



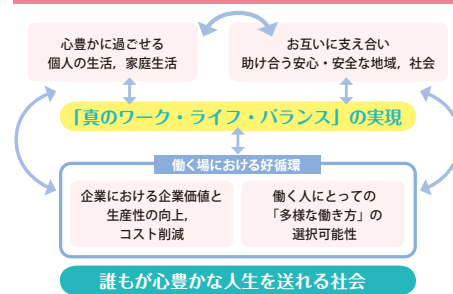
▶京都市からのお知らせ

### 「真のワーク・ライフ・バランス」を実現できる社会を目指しませんか？

京都市では、ワーク・ライフ・バランスの考えをさらに一歩推し進めた「真のワーク・ライフ・バランス」を提唱しています。その特徴は、今までの「仕事と生活の時間配分」だけではなく、私たちを取り巻く「つながり」に着目し、「地域・社会への参加・貢献」に重点を置いていることです。



#### 「真のワーク・ライフ・バランス」が実現した社会（イメージ図）



#### 「真のワーク・ライフ・バランス」が実現すると…

- 働く場、家庭、地域で好循環が起これ、その相乗効果によって社会全体が活性化します。
- 個人 人生の段階に応じて様々な活動を自ら希望するバランスで展開
- 企業・組織 企業価値の向上、生産性の向上
- 社会全体 社会の活力向上

#### これからは…

ひとりひとりが職業人として、家庭人として、あるいは社会の構成員として、さまざまな「つながり」を大切に、それぞれに求められる役割や責任を担い、個々の培ったスキルを活かしながら地域人として地域活性化につなげていきましょう！

### 平成26年度第8回企業向け人権啓発講座(京都市主催・中小企業庁委託事業) 介護と仕事と暮らしのワーク・ライフ・バランス～男性介護者の実態と企業に期待されること～

日時 平成26年12月15日(月) 14:00～16:30

会場 京都私学会館 大会議室(地下1階)  
(下京区室町高辻上る山王町561番地)  
<交通アクセス>  
●地下鉄「四条駅」下車、南出口6番から西へ徒歩約5分  
●市バス「烏丸松原」下車 西へ徒歩約5分  
●阪急「烏丸駅」下車、出口26番から南へ徒歩約5分

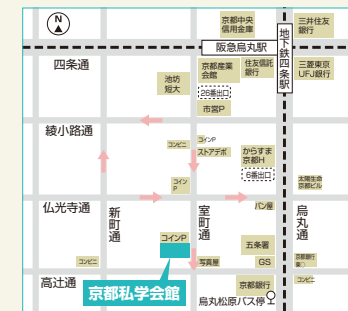
内容 超高齢社会が進展する中、全国で介護に伴う離職は年間10万人にもなり、男性100万人以上が介護を担い、40代、50代の働き盛りの男性の離職が増え続けているといわれています。この分野の調査と研究において著名な講師からの講演と、ワーク・ライフ・バランスに取り組まれている企業の事例発表を通じて、貴重な戦力である職員を失うことなく、また、超高齢社会に適応した持続可能な活力を保つため、企業としての課題を知っていただく機会とします。  
(講師) 津止 正敏 氏(立命館大学産業社会学部教授)  
(事例発表) 株式会社 京都科学  
※京都市「真のワーク・ライフ・バランス推進企業支援補助金」交付企業

対象者 京都市内の企業の経営者層、総務・人事責任者、人権研修推進者等

申込期間 平成26年9月1日(月)～平成26年12月8日(月) 先着100名

申込方法 ホームページ「京都市」トップページ(<http://www.city.kyoto.lg.jp/>)又は左記名称で検索)から画面上部「暮らしの情報」→画面左下部「人権・企業啓発」→「企業向け人権啓発講座」から申込書をダウンロードしていただきFAXにてお申込みください。

お問合せ・申込書送付先 京都市文化市民局市民生活部人権文化推進課(企業啓発担当)  
電話: 075-366-0322 (平日の午前8時45分～午後5時30分) FAX: 075-366-0139



御来場の際は、公共交通機関を御利用ください。  
(駐車場を必要とされる方は事前にお問い合わせください。)

# 男女共同参画通信

September.2014  
©Kyoto City

Vol. 37

## 男性の介護

仕事と「手助・介護」の両立が難しい職場だったため  
離職した男性の割合

# 62.1

#### <発行>

京都市文化市民局共同参画社会推進部男女共同参画推進課  
〒604-8571 京都市中京区寺町通御池上る上本能寺前町 488  
TEL : 075-222-3091 FAX : 075-222-3223  
[http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/soshiki/6-1-2-0-0\\_1.html](http://www.city.kyoto.lg.jp/bunshi/soshiki/6-1-2-0-0_1.html)

#### <企画・編集>

公益財団法人 京都市男女共同参画推進協会  
〒604-8147 京都市中京区東洞院通六角下る御射山町 262  
TEL : 075-212-7490 FAX : 075-212-7460  
<http://www.wings-kyoto.jp>



1 2 3 4 5 6 7 8 9

0 1 2 3 4 5

7 1 2 3 4 5 6 7 8 9

0 1 2 3 4 5 6 7

2 3 4 5 6 7 8 9

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

4 5 6 7 8 9 0 1 2 3

8 9 0 1 2 3 4 5 6 7

5 6 7 8 9 0

8 9 0 1 2 3 4 5 6 7 8 9

6 7 8 9 0 1 2 3 4 5 6 7