京で輝く

女性活躍推進シンポジウム

女性活躍は企業の成長に結びつくのか？

経営層の本音に迫る。働くマインドを呼び起こす。基調講演&パネルディスカッション

とき 平成29年3月11日（土）13:00～16:00〈12:30開場〉

ところ 京都市男女共同参画センター ウィングス京都 2階イベントホール

対象 18歳以上の方200名 **参加無料** ※保育あり〈有料〉1人/800円～1000円

基調講演

13:00～13:50

会社の本気が社員を動かす

～職制転換を通じた女性社員への働きかけ～

サッポロホールディングス株式会社
取締役人事部長
福原 真弓 氏

「職責を担えば成長できる。人が成長する機会をつくりたい。」との思いから一般職社員の総合職への転換を促す取組を実施しているサッポロホールディングス取締役の福原真弓氏に，社内で経験を積んできた一般職社員に即戦力として活躍してもらうための取組事例や課題についてお話しいただきます。

パネルディスカッション

14:00～16:00

女性活躍を企業の成長に結びつけるには

〈モデレーター〉
株式会社日経BP 執行役員
日経ウーマン元編集長
麓 幸子 氏

女性の管理職とその予備軍を増やすことに成功している企業の経営層&組織のトップによるパネルディスカッションです。女性活躍に取り組むまでの課題，戦略と人事施策，その効果を具体的にお話しいただきます。

パネル企業
株式会社京都銀行 金融大学校学校長 奥野 美奈子 氏
株式会社天彦産業 代表取締役社長 樋口 友夫 氏
株式会社ロマンライフ 経営サポート部部長 五十畑 哲 氏

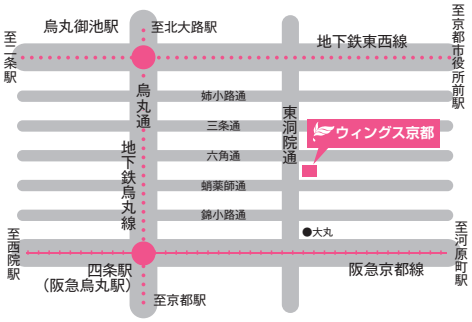
■お申込方法

電話，FAX，E-mailまたはホームページから
以下を御記入のうえ，お申し込みください。

①「女性活躍推進シンポジウム」
②氏名（ふりがな） ③年齢
④住所 ⑤電話番号
⑥メールアドレス
⑦保育の有無とお子さんの氏名・年齢（月齢まで）
⑧手話通訳を御希望の場合は御記入ください。

2月25日（土）必着
お申込み多数の場合は抽選。

■アクセス



・阪急烏丸駅・地下鉄四条駅（20番出口）
・烏丸御池駅（5番出口）
※いずれも徒歩5分

※一般来館用の駐車場はありません。本施設へお越しの際は，地下鉄・市バスなど公共交通機関を御利用ください。

お問合せ お申込先

☎075-212-8013 FAX 075-212-7460 jigyo@wings-kyoto.jp http://wings-kyoto.jp

（公財）京都市男女共同参画推進協会 事業企画課
〒604-8147 京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262 京都市男女共同参画センター ウィングス京都

京都市では、京都発の「ワーク・ライフ・バランス」の考え方である「真のワーク・ライフ・バランス」の実現を目指しています。

京都マラソン2017 平成29年2月19日(日)
京都市 CITY OF KYOTO
KWB 女性活躍支援拠点 京都ウィメンズベース

Kyoto

京で輝く

女性活躍推進シンポジウム

女性活躍は企業の成長に結びつくのか？

経営層の本音に迫る。働くマインドを呼び起こす。基調講演＆パネルディスカッション

サッポロホールディングス株式会社
取締役人事部長
福原 真弓 氏

1988年サッポロビール株式会社（現サッポロホールディングス株式会社）入社。

初代女性活躍推進プロジェクトのリーダー，人事部ダイバーシティ推進グループリーダーを経て，サッポロビール（株）人事部長時代には，男女問わず社員が「働きがい」を感じ，「働き続けること」を実現する人事制度改定に着手。2016年3月サッポロホールディングス（株）取締役人事部長。

ビール業界において，生え抜きの女性としては初めて取締役に就任し，グループの「人財の力」の強化に向けて，奮闘中。

日本ソムリエ協会ワインアドバイザー。

株式会社日経BP　執行役員
日経ウーマン元編集長
麓 幸子 氏

1962年秋田県生まれ。1984年筑波大学卒業。同年（株）日経BP入社。2011年12月まで5年間日経ウーマン編集長。2012年よりビズライフ局長に就任，日経ウーマンや日経ヘルスなどの媒体の発行人となる。2014年より日経BPヒット総合研究所長・執行役員。2016年現職。2014年，法政大学大学院経営学研究科修士課程修了。

内閣府調査研究企画委員，林野庁有識者委員。経団連21世紀政策研究所研究委員などを歴任。筑波大学非常勤講師。経産省「ダイバーシティ経営企業100選」サポーター。著書に『女性活躍の教科書』など。

Symposium

登壇企業の取組

株式会社京都銀行

女性活躍推進法に基づき，女性が働きやすい優良企業として，関西で初めて厚生労働省から最高ランク（三つ星）の認定を受けた。

京都銀行の女性従業員（嘱託・パートを除く）は1455人（2016年3月末），全従業員の約半数を占める。女性管理職は10年前（2006年3月）の43人から2016年3月には199人まで増加。同年12月時点では214人まで増加しており，管理職に占める女性の割合は17.2%に達している。女性行員への研修と，多様なキャリアを知る機会をつくることで，女性が管理職を目指しやすい環境を整えている。

株式会社天彦産業

男性中心の鉄鋼業界において，女性のみの営業体制を築き，Webを用いて海外取引を大幅にアップさせた実績を持つ。経営者と社員，家族が相互に理解し合うことでお互いさまの風土をつくり，男女問わず優秀な人材を採用，登用している。

2011年「大阪市きらめき企業賞」，2013年経済産業省「ダイバーシティ経営企業100選」，2015年大阪市女性活躍推進事業のリーディング・カンパニーに認定。

株式会社ロマンライフ

社会への貢献・社員の幸せ・企業の繁栄を経営理念に「大家族主義」を基本とする会社であることを宣言。女性社員が多く活躍する社内において，いかに家庭と仕事の両方を充実させ，本人も会社も成長できる環境をつくるかは大きな課題。10年前から本社に直営の企業内託児所を設置している。2015年にワークライフバランス推進担当者を配置し「長時間労働の削減」，「短時間勤務制度の充実」，「人事制度の改革」など，多様な働き方が可能な企業を目指し取組を進めている。

〈主催〉輝く女性応援京都会議（事務局：京都市・京都府・京都労働局・京都商工会議所）　〈企画・運営〉公益財団法人京都市男女共同参画推進協会

京都市印刷物第284973号　平成29年1月発行　京都市文化市民局共同参画社会推進部男女共同参画推進課