

プラス

変化の時代を＋で乗り切る 企業戦略

参加無料
保育あり（有料）

～多様な人材が活躍できる組織づくり～

日時 **10月22日（金） 14：00～16：30**

場所 京都市男女共同参画センター ウィングス京都 2階イベントホール

対象 企業の経営層、管理職、人事担当者など
（定員100名）（多数抽選）

※ 新型コロナウイルス感染症の影響に伴い、実施方法を変更する可能性があります。

基調講演

“自分らしさ”を活かせる環境が企業を成長に導く

アマゾンジャパン コーポレート人事本部 ディレクター

上田 セシリア氏



パネルディスカッション

教えて！女性活躍 多様な人材が活躍できる仕組み

モデレーター

公益財団法人 京都文化交流コンベンションビューロー 専務理事 村上 圭子氏

三洋化成工業株式会社 取締役会長 安藤 孝夫氏

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 関西ユニット パートナー 伊藤 尚志氏

アマゾンジャパン コーポレート人事本部 ディレクター 上田 セシリア氏

パネリスト

お申込み・お問合せ



jigyo@wings-kyoto.jp TEL 075-212-8013 FAX 075-212-7460



ホームページの申込フォーム、FAX又はe-mailにて、下記をご記入のうえお申し込みください。

10月9日（土）必着。多数の場合は抽選。

- ①「女性活躍推進シンポジウム」②氏名（ふりがな）③年齢 ④〒・住所 ⑤電話番号 ⑥メールアドレス
⑦保育の有無とお子さんの氏名・年齢（月齢まで）

※後日オンライン配信（基調講演のみ）をご希望の方は、ホームページからお申し込みください。

詳細・申込はこちら



公益財団法人 京都市男女共同参画推進協会 事業企画課
〒604-8147 京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262 京都市男女共同参画センター 内

京で輝く！女性活躍推進シンポジウム 2021

変化の時代に成果を出し続ける企業は、どんな戦略を持っているのでしょうか。女性をはじめとする多様な人材が自立・行動するための仕組みを共有し、事業規模に左右されない取組を考えます。

基調講演



上田 セシリア（うへだ せしりあ）氏

アマゾンジャパン コーポレート人事本部 ディレクター。

1988年に日本モトローラ社、1991年にP&Gジャパン株式会社に入社し、2013年までマーケティング部門、日本と米国人事部門に勤務。

2014年にアマゾンジャパン合同会社に入社。

パネルディスカッション モデレーター

村上 圭子（むらかみ けいこ）氏

公益財団法人京都文化交流コンベンションビューロー専務理事。

京都市観光政策監、産業観光局長、産業戦略監を歴任し、地域振興、地球温暖化対策、観光振興や産業政策などの京都市政の重要施策に携わる。

2017年4月、京都市初の女性副市長に。2人の子どもを育てた経験を生かし、子育て支援やワークライフバランスの推進に取り組むほか、文化芸術や福祉、地域振興、人権問題等を担当し、2021年3月に退任。2021年4月より現職。

好きな言葉は、「万事機嫌よく」。北九州市出身。



登壇企業の取組

アマゾンジャパン

社員やお客様を含めたすべての個人のDiversity（多様性）、Equity（平等性）、Inclusion（包括性）を推進。社員は、16の行動指針であるリーダーシップ・プリンシプルに従い、オーナーシップを発揮することで、自分らしく働ける環境を実現している。女性の活躍を応援する社員による有志グループは、世界各国で女性だけでなく、男性も中心メンバーとなり、多様なキャリア形成をサポート。また障がいを持つ方やLGBTQの当事者同士で語り合えるアフィニティ・グループなど、理解し合う活動を積極的に実施。社員は多様な働き方を応援するAmazonのカルチャーに共感し、自身の成長と進化の楽しさを味わいながら働いている。

三洋化成工業

すべての従業員が働きやすい企業を目指して、働き方改革や人材の多様化とすべての人権や多様な価値観を尊重して受け入れ活躍してもらう職場環境の実現に向けた取り組みを進める。

2007年、京都で第一号となるくるみん認定を取得。2017年には、より高い水準の取組を行った企業としてプラチナくるみんの認定を受けた。女性活躍推進法における一般事業主行動計画では、2021年度より3年間で女性管理職比率6%以上、女性リーダー職比率15%以上を目標に掲げ、女性の職域拡大や社内公募制セミナーの開催、男性育児休業の推奨などを実施。「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言、経団連の「2030年30%へのチャレンジ」にも賛同中。

デロイト トーマツ グループ

デロイト グローバル全体で掲げるALL INという指針のもと、女性活躍推進を重要経営戦略の一つとして位置付け、定量的・定性的観点双方からのGender Parityを目指す。

また、様々な価値観の融合がより良い成果に繋がるという考えのもと、ライフスタイルや価値観の違いを超えて、人々の個性を尊重するため、あらゆる多様性を視野に入れた柔軟性のある対応としてPanel Promise（パネルセッション登壇メンバーの人選においてジェンダー平等を促進する）に取り組む。

「2019 J-Winダイバーシティ・アワード」企業賞「ベーシックアチーブメント大賞」・個人賞「リーダー・アワード」受賞

デロイト トーマツ コンサルティングとしては、えるぼし認定最高位3段階目、プラチナくるみん認定

〈主催〉輝く女性応援京都会議事務局（京都市・京都府・京都労働局・京都商工会議所）

〈共催〉関西女性活躍推進フォーラム

〈企画・運営〉公益財団法人京都市男女共同参画推進協会

京都市印刷物第034397号 令和3年9月発行 京都市文化市民局共生社会推進室男女共同参画推進担当

