

DEI推進！男性の育休取得を実現する「わが社のマイルール」を作ろう！ 登壇者プロフィール

●第1・2回 基調講演 講師

田中 宏明（たなか ひろあき）

デロイト トーマツ コンサルティング合同会社 執行役員 関西ユニットリーダー



IT ベンダーを経てデロイトに入社し、20 年以上経営コンサルティングに携わっている。近年は主に電機・ハイテク・通信業界の顧客に向けて、事業計画策定、組織・業務改革、新規事業企画・推進等のサービスを提供している。昨年から関西エリアの統括も務めている。

プライベートでは 3 児（全員男子）の父で、ほぼ手を離れたので最近趣味でサイクリングをはじめました。

●第1・2回 モデレーター

巽 真理子（たつみ まりこ）

大阪公立大学 ダイバーシティ研究環境研究所 特任准教授



神戸大学卒業後、20 代は会社員、30 代は子育てのかたわら様々な市民活動に参加。40 代目の 2008 年に、大阪府立大学大学院に入学、2016 年修了（博士（人間科学））。専門は家族社会学、ジェンダー論。大学院在学中の 2010 年に大阪府立大学 女性研究者支援センター コーディネーターとなり、大学における女性活躍推進やダイバーシティ推進に関わる。2017 年に同大学特任准教授となり、2022 年より現職。保育士、専門社会調査士。消防庁 女性消防吏員活躍推進アドバイザーなど。

●第1回モデルトーク

木原 千絵（きはら ちえ）

京阪ホテルズ&リゾート株式会社 管理本部人事部長 兼 経営企画室 ダイバーシティ推進部長

20 代はリゾートホテルでウエディングプランナーとして活躍。その後、同社へ企画広報担当として入社。イベント企画や広告宣伝、リニューアルのコンセプトメイクなどマーケティングに携わる。2 回の育休を経て、新規事業の立ち上げに携わり人事部へ異動。2016 年よりダイバーシティ推進担当を兼務し、働き方改革を軸とした女性活躍推・障がい者雇用・外国人雇用など多様な人材の活用と戦力化を推し進める。