

[全2回連続講座]

第1回のみ参加可能

参加無料

DEI推進!

男性の育休取得を実現する 「わが社のマイルール」を作ろう!

いよいよスタートした「男性版産休」!

あなたの職場は、“誰もが産休・育休を取りやすい環境”にアップデートできていますか?
多様性の視点で職場の風土や制度を見直し、働きやすさを高める「マイルール」を作りましょう!

※D E Iとは…「Diversity(ダイバーシティ、多様性)」「Equity(エクイティ、公平性)」「Inclusion(インクルージョン、包摂性)」の頭文字を取り、それぞれ多様な個性が尊重され、公平かつ包括的に扱われる状態のこと。



第1回
講演

オンライン

“男性の育休”推進に必要な
DEIの考え方とは?

第2回
ワークショップ

現地開催

“男性の育休”を促進する!
「わが社のマイルール」を作ろう

2023/ 1/20 (金) 14:00~16:00

DEIの視点を社内の働きやすさにどう活かす?育休推進に取り組む企業、専門家の講演やモデルトークを通して、取得を阻む「見えないルール」や課題を洗い出します。

対象 テーマに関心がある方、企業の管理職や人事担当の方など
定員 なし

※第2回開催までに後日配信あり

2023/ 1/27 (金) 14:00~16:30

参加者同士のワークを通して各社の風土・課題にあったオリジナルなマイルールを作ります。講師によるフィードバックもあり!

対象 京都市内企業の管理職や人事担当の方など
定員 先着30名 ※無料保育あり:1月12日(木)までに要申込(4カ月~就学前)
会場 京都市男女共同参画センター ウィングス京都 2階セミナー室
※お越しの際は公共交通機関を御利用ください。

第1回・第2回
登壇者

講演



デロイトトーマツ
コンサルティング合同会社
執行役員
関西ユニットリーダー
田中 宏明

モデレーター



大阪公立大学
ダイバーシティ
研究環境研究所
特任准教授
巽 真理子

第1回
モデルトーク

京阪ホテルズ&リゾーツ(株)
管理本部人事部長 兼 経営企画室
ダイバーシティ推進部長
木原 千絵

お申込フォームは
こちら

お申込み
お問合せ

公益財団法人 京都市男女共同参画推進協会 事業企画課 TEL:075-212-8013

〒604-8147 京都市中京区東洞院通六角下る御射山町262番地 京都市男女共同参画センター ウィングス京都内

下記を御記入のうえメール又はHPのお申込フォームよりお申し込みください。

①講座名 ②氏名(ふりがな) ③年齢 ④〒・住所 ⑤電話番号
⑥保育の有無とお子さんの氏名・年齢(月齢まで)

メールでのお申込みは /

jigyo@wings-kyoto.jp

